



**ПРАВОВОЙ СТАТУС МОЛОДОГО ПЕДАГОГА:
ТРУДОВЫЕ ПРАВА, СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И
ГАРАНТИИ**

**ГЛАВНЫЙ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА
РЕСКОМА ПРОФСОЮЗА И.А. МОЛОЛКИНА**

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 29.12.2012 N 273-ФЗ "ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Статья 47. Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации

1. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

2. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

Ст.47 п. 5. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;
- право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

Ст.47 п. 8.: Педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций субъектов Российской Федерации, муниципальных образовательных организаций устанавливаются законодательством субъектов Российской Федерации.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИИ ОТ
18.05.2011 № 134 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА,
УСЛОВИЙ И ВОЗМЕЩЕНИЯ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ЖИЛЫХ
ПОМЕЩЕНИЙ, ОТОПЛЕНИЯ И ОСВЕЩЕНИЯ ПОСЕЛКОВ (ПОСЕЛКОВ
ГОРОДСКОГО ТИПА)»**

- педагогическим работникам образовательных организаций работающим по **основному месту работы** и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);
- педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, вышедшим на пенсию, если общий стаж работы в образовательных организациях сельской местности, рабочих поселках (ПГТ) составляет не менее 10 лет;
- педагогическим работникам, работающим в образовательных организациях в сельской местности, рабочих поселках (ПГТ), находящихся на расстоянии не более 20 километров от городов, при условии занятости не менее 75 процентов нормы рабочего времени.

СТАТЬИ 212, 213 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ:

Работодатель обязан в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний организовывать проведение **за счет собственных средств обязательных предварительных** (при поступлении на работу) **и периодических** (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников детских учреждений с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Ст.47 п. 10.:

Для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать дополнительные меры государственной поддержки.

**Постановление Правительства Республики Калмыкия
от 20.02.2013г. № 69**

**«Об утверждении Положения о единовременной денежной
выплате молодым учителям государственных и муниципальных
общеобразовательных учреждений Республики Калмыкия в
качестве подъемного капитала»**

**(назначается и выплачивается Министерством образования и
науки Республики Калмыкия)**

(облагается НДФЛ – 13 %)

ИЗМЕНЕНИЯ ОТ 31.05.2018 ГОДА:

Пункт 2 дополнен абзацем:

«молодой учитель в возрасте до 35 лет в случае прохождения им военной службы по призыву либо прохождения альтернативной гражданской службы в год окончания образовательной организации среднего или высшего профессионального образования и дальнейшего трудоустройства учителем в государственную или муниципальную общеобразовательную организацию Республики Калмыкия **не позднее шести месяцев** после прохождения военной службы по призыву или окончания альтернативной гражданской службы.»

ИЗМЕНЕНИЯ ОТ 7 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА

- В пункте 2:
 - слова "не позднее шести месяцев" заменить словами "в течение года",
 - дополнить словами "или случае его нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком после получения диплома";
- Дополнить новым абзацем следующего содержания:

"При переводе (переходе) молодого учителя на работу из одного общеобразовательного учреждения в другое, расположенного на территории Республики Калмыкия, единовременная денежная выплата возврату не подлежит.
- в пункте 7:
 - после слов "получатель подает" дополнить словами "в период с 1 ноября до 31 декабря текущего года".

- Постановление Правительства Республики Калмыкия от 17.12.2014г. № 463 «Об утверждении Положения о единовременной денежной выплате молодым воспитателям муниципальных дошкольных образовательных организаций в качестве подъемного капитала» (с изменениями на 20 июля 2020 года)
- Постановление Правительства РК от 17 декабря 2014 г. № 464 «Об утверждении Положения о денежной выплате молодым учителям и преподавателям калмыцкого языка и литературы государственных образовательных организаций Республики Калмыкия или муниципальных образовательных организаций в качестве подъемного капитала» (с изменениями на 20 июля 2020 года)

Из Послания Президента Федеральному Собранию от 15 января 2020 года: «Ближе всего к ученикам – их классные руководители. Такая постоянная каждодневная работа, связанная с обучением, воспитанием детей, – это огромная ответственность, и она, конечно, требует особой подготовки наставников и их особой поддержки. В этой связи считаю необходимым уже с 1 сентября ввести специальную доплату классным руководителям в размере не менее пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета».

Постановление Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»

Методические рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях (совместно Минпрос РФ и Общероссийский профсоюз образования)

- В размере 5 тысяч рублей за 1 класс, но не более 2-х классов
- Входит в состав заработной платы и является выплатой компенсационного характера за выполнение обязанностей, не входящих в круг основных
- Не отменяет установленных ранее выплат
- Облагается НДФЛ – 13 %, но начисляется районный безводный коэффициент
- Размер выплаты не зависит от количества детей в классе
- За один класс-комплект в малокомплектной школе вознаграждение выплачивается как за один класс

- Приказ Минобрнауки Республики Калмыкия от 24.12.2019г. № 1799 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»
- Приказ Минобрнауки Республики Калмыкия от 24.12.2019г. № 1800 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты»

Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

- возраст до 55 лет включительно на дату подачи документов;
- наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям и профессиональным стандартам;
- трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей;
- принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы в соответствии с трудовым договором.

- Общеобразовательная организация должна находиться в населенном пункте с населением до 50 тысяч человек
- Налогами не облагается
- Документы можно подать только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей
- Подлежит возврату в полном объеме в случае увольнения в течение срока действия договора.

Способы подачи документов:

На бумажном носителе или в электронном виде на сайт
регионального оператора (КРИПКРО)

(в 2022 году – нет, в 2023 году – 5)

УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ:

Закон Республики Калмыкия от 09.04.2010 N 177-IV-3 «О регулировании земельных отношений в Республике Калмыкия» (с изм. от 10.06.2020)

Ст. 5 ч. 2. Право на однократное бесплатное приобретение в собственность сформированных земельных участков в составе земель населенных пунктов для индивидуального жилищного строительства, ведения личного подсобного хозяйства, дачного строительства имеют педагогические работники государственных и муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, при условии занятости не менее 75 процентов нормы рабочего времени.

Земельный участок предоставляется в границах соответствующего городского или сельского поселения, входящего в состав муниципального района, городского округа, по месту жительства.

Ст.5.1. ч.1. (в ред. от 10.06.2020): Гражданам, проживающим на территории городского или сельского поселения, входящего в состав муниципального района, городского округа, земельные участки предоставляются в собственность в случае постоянного проживания на территории соответствующего **городского округа** в течение **десяти лет**, а на территории городского или сельского поселения, входящего в состав **муниципального района**, в течение **пяти лет**, предшествующих дате подачи заявления в целях бесплатного предоставления земельного участка в собственность.

Ст.5.1. ч.2. Гражданин, имеющий право на получение земельного участка, подает заявление о предоставлении земельного участка (с указанием фамилии, имени, отчества, адреса постоянного места жительства, паспортных данных, номера телефона, цели использования земельного участка) в уполномоченный орган либо орган местного самоуправления (г.Элиста – в Министерство по земельным и имущественным отношениям РК, районы – в ОМС по месту жительства).

В случае прекращения трудовых отношений земельный участок возврату не подлежит.

К заявлению прилагаются копии следующих документов с предоставлением оригиналов:

- 1) документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации;
- 2) справка с места работы (с указанием рабочей нагрузки).

6. Учет граждан, имеющих право на получение земельных участков, осуществляется в форме реестра, порядок ведения которого устанавливается уполномоченным органом либо органом местного самоуправления. Сводный реестр лиц по Республике Калмыкия формируется Минземимущества РК.

10. Уполномоченный орган либо орган местного самоуправления формирует земельные участки и утверждает перечень земельных участков с указанием в нем кадастровых номеров, местоположения, площади, разрешенного использования земельных участков. Перечень земельных участков подлежит официальному опубликованию не позднее 10 дней со дня утверждения перечня земельных участков.

11. Педработникам, имеющим право на получение земельных участков, земельные участки предоставляются в порядке очередности, исходя из даты и времени поступления их заявлений о предоставлении земельных участков.

"Ведомственная целевая программа "Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг" (утв. Минстроем России 09.09.2019 N 17-П/05)

Мероприятия:

1. Обеспечение жильем молодых семей (Предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья – осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ)

Сроки реализации ведомственной целевой программы 2019 - 2025 годы

Постановление Правительства РФ от 17.12.2010 N 1050 (ред. от 18.01.2020) "О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации"

(утверждены Порядок и Правила предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья)

П. 6. Участником мероприятий ведомственной целевой программы может быть молодая семья, в том числе молодая семья, имеющая одного ребенка и более, где один из супругов не является гражданином Российской Федерации, а также неполная молодая семья, состоящая из одного молодого родителя, являющегося гражданином Российской Федерации, и одного ребенка и более, **соответствующие следующим требованиям:**

а) возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье на день принятия органом исполнительной власти субъекта РФ решения о включении молодой семьи - участницы мероприятий ведомственной целевой программы в список претендентов на получение социальной выплаты в планируемом году **не превышает 35 лет;**

б) молодая семья признана нуждающейся в жилом помещении в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил;

в) наличие у семьи доходов, позволяющих получить кредит, либо иных денежных средств, достаточных для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

- В настоящих Правилах под нуждающимися в жилых помещениях понимаются молодые семьи, признанные органами местного самоуправления по месту их постоянного жительства нуждающимися в жилых помещениях по основаниям, которые установлены ст.51 Жилищного кодекса РФ

- Социальная выплата предоставляется в размере не менее:

- а) 30 процентов расчетной (средней) стоимости жилья, определяемой в соответствии с настоящими Правилами, - для молодых семей, не имеющих детей;

- б) 35 процентов расчетной (средней) стоимости жилья, определяемой в соответствии с настоящими Правилами, - для молодых семей, имеющих одного ребенка или более, а также для неполных молодых семей, состоящих из одного молодого родителя и одного ребенка или более.

Республиканская целевая программа «Молодой семье - доступное жилье»

Субсидирование на безвозвратной основе за счет средств республиканского бюджета процентов по жилищным кредитам (займам), полученным молодыми семьями – участниками программы «Молодой семье - доступное жилье» в банках и иных кредитных учреждениях в целях строительства жилья, а также приобретения жилого помещения на первичном рынке жилья.

Субсидия предоставляется ежемесячно для возмещения части затрат на уплату процентов по жилищным кредитам (займам) в течение действия программы, но не более первых пяти лет.

Уполномоченный орган по предоставлению услуги -
Министерство спорта и молодежной политики РК

Обращаться за консультациями:

Г.Элиста – Комитет по делам молодежи и спорта
Администрации;

Районы – Администрации РМО, специалист по делам
молодежи

Подача документов – через портал «Госуслуги» (Главная ›
Категории услуг › Субсидирование процентов по жилищным
кредитам)

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
- Письмо Министерства образования и науки РФ, Общероссийского профсоюза образования от 03 декабря 2014 года №№ 08-1933, 505 «О направлении Разъяснений по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
- Приказы Минобрнауки РК от 30.06.2020г. № 643 и от 04.09.2020 № 813
- Республиканское отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Республики Калмыкия на 2020 — 2022 годы
- Территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры ОО

Льготы и гарантии:

- для женщин, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, у которых во время отпуска истек срок аттестации;
- для работников предпенсионного возраста;
- для работников, имеющих почетные звания и награды, ученые степени,
- победителям и лауреатам конкурса профмастерства.
- за подготовку победителей олимпиад и учеников-медалистов,
- к юбилейным датам,
- за работу с вредными (тяжелыми) условиями труда,
- за работу в ночное время,
- сверхурочную работу,
- предоставление дополнительных отпусков и др.

5.18. Для следующих категорий педагогических работников Организации, **не имеющих квалификационной категории, но победившим в конкурсных отборах лучших учителей, либо победителям или призерам в номинациях на республиканском или федеральном этапах конкурса «Учитель года» («Воспитатель года»)**, **устанавливаются размеры ставок заработной платы (должностных окладов), соответствующие первой квалификационной категории (на 5 лет):**

- педагогические работники – учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели – победители конкурсного отбора в рамках приоритетного национального проекта «Образование» за последние пять лет;
- педагогические работники Организаций – победители, призеры и лауреаты очных общероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства за последние пять лет.

- 10.3.3. При приеме на работу в Организации выпускников образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций оплата труда устанавливается в повышенном размере.
- Рекомендуемый размер молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности, составляет **не менее 20 процентов должностного оклада**, ставки заработной платы, а окончившим образовательные учреждения с отличием – **30 процентов должностного оклада**, ставки заработной платы в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.



Инновационные формы работы Калмыцкой республиканской организации Профсоюза

Обучение в автошколе КРО ВОА со скидкой
3000 рублей

только для членов Профсоюза!

Вам, Вашим супругам и детям обучение
обойдется 16800 со скидкой.

Переподготовка с категории В на С - 11000 р.
с категории В на D - 11700 р.



ФИТНЕС-КЛУБ «АМАЗОНКА»

Абонемент на 8 занятий в месяц - 1350 рублей

Силовой тренинг, пилатес, йога, Zumba, стрейчинг
от 10 до 19 человек – 5 % - 1280 рублей,

от 20 человек – 10 % - 1215 рублей

от 50 человек - 20 % -1080 рублей

дополнительная скидка 100 рублей на абонемент

в группы 18:00 (понедельник-пятница)



НУЖНО НАПРАВЛЕНИЕ - ПРИХОДИ В ПРОФСОЮЗ!

г. Элиста, ул. Ленина, 249 (кабинеты 501-505)

4-00-32, 347-13

скидка
20%
для членов
профсоюзов
и членов
их семей

ЛЕЧЕНИЕ ОТДЫХ

В санаториях ЗАО "СКО ФНПР «Профкурорт»

Ессентуки
Кисловодск
Пятигорск
Железноводск
Краснодарский Край
Адыгея

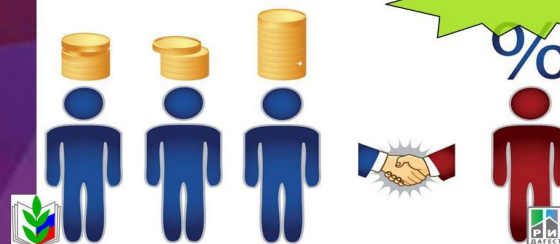
Москва
Тула
Кострома
Псков
Пенза
Крым

Обращаться в Федерацию профсоюзов Калмынии
(ул. Ленина, 249, 6 этаж, каб. 608)
Тел. (84722) 4-05-08

Кредитный потребительский кооператив «ДЕМ»

- более 10 лет успешной работы
- более 6000 займов
- более 200 млн. рублей получено членами Профсоюза
- минимальная процентная ставка

4-05-02



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!